

Enedis et le Lycée des Métiers Sully à Nogent-Le-Rotrou s'associent en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes

Patricia BERTHAULT, Proviseure du Lycée des Métiers Sully à Nogent-Le-Rotrou et Lionel Masson, Directeur Territorial d'Enedis en Eure-et-Loir, se sont donnés rendez-vous au sein du lycée en ce vendredi 4 février à 14h. Ils signent une convention de partenariat en faveur de l'insertion professionnelle, l'éducation et la formation. Cette collaboration s'inscrit dans une démarche citoyenne pour l'égalité des chances. Elle a pour but de permettre le développement des relations Ecole-Entreprises, des coopérations technologiques ainsi que la promotion de la formation continue.

Un partenariat en faveur de l'insertion professionnelle

Ce partenariat, signé pour une durée d'un an, vise à affirmer l'action d'Enedis en faveur de l'éducation, la formation et l'insertion professionnelle. Ainsi, Enedis s'engage à :

- Favoriser les visites de l'entreprise par les élèves et leurs professeurs, notamment par l'organisation d'une visite du poste source de Nogent Le Rotrou pour des étudiants en Bac Pro ELEEC, le [date] prochain.
- Organiser des prestations d'animation par des salariés dans le cadre de la formation professionnelle et technologique dispensée au lycée

Faire connaître les métiers d'Enedis

A travers cette convention, Enedis réaffirme sa volonté de favoriser les liens entre les élèves, leurs enseignants et les professionnels de l'entreprise. L'objectif de ce partenariat est de :

- Valoriser l'image des emplois du secteur de la distribution d'électricité auprès des jeunes
- Soutenir les formations spécifiques du Lycée
- Développer la motivation des élèves
- Démystifier un secteur industriel mal connu et promouvoir les enjeux de renouvellement de compétences d'Enedis.

Enedis engagée pour l'égalité des chances

Soucieuse du bien-être de ses salariés et de leur évolution, Enedis œuvre pour ouvrir ses métiers à tous, en misant d'abord sur les compétences, les talents, le goût pour l'innovation et le sens de l'engagement. La diversité et l'inclusion sont les pierres angulaires de sa politique RH. L'entreprise offre une large diversité de métiers accessibles aux femmes comme aux hommes, aux jeunes issus de tous les niveaux de formation, aux personnes avec expérience professionnelle, aux personnes valides comme à celles en situation de handicap. Grâce à la formation interne, Enedis permet de nombreuses possibilités d'évolution professionnelle, orientées ou non au départ vers les métiers techniques. Parmi ces diplômés, beaucoup peuvent être préparés en alternance.